

**ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**  
**ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ**  
**ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

**ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2022**

Θεσσαλονίκη, 10/02/2023

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### 1. Μισθωτή Απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα στη Χώρα, κατά το 2022

- 1.1. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα στη Χώρα το 2022
- 1.2. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα στη Χώρα – 2010 - 2022
- 1.3. Προσλήψεις ανά είδος σύμβασης εργασίας στη Χώρα το 2022 - Σύγκριση με προηγούμενα χρόνια
- 1.4. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης ανά Φύλο στη Χώρα το 2022
- 1.5. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης ανά Ηλικιακή Ομάδα στη Χώρα το 2022

### 2. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Περιφέρεια κατά το 2022

### 3. Ισοζύγιο Ροών Μισθωτής Απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα στην ΠΚΜ

- 3.1. Ιστορικό Ισοζύγιο Ροών Μισθωτής Απασχόλησης στην ΠΚΜ
- 3.2. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Π.Ε. της ΠΚΜ - τρίμηνα 2022
- 3.3. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Π.Ε. της ΠΚΜ – Σύγκριση τετραετίας 2019 -2022

### 4. Δυναμικοί Κλάδοι και Επαγγέλματα στην Ελλάδα κατά το δ' τρίμηνο του 2022

- 4.1. Οκτώβριος 2022
- 4.2. Νοέμβριος 2022
- 4.3. Δεκέμβριος 2022

Στην παρούσα Έκθεση αναλύονται, αφενός το **ισοζύγιο ρών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα** στην Ελλάδα, την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και τις Π.Ε. της για ολόκληρο το **2022** και συγκρίνεται με το αντίστοιχο παρελθόντων ετών, αφετέρου ο **δυναμισμός των επαγγελματιών**, ξεχωριστά για κάθε μήνα του δ' τριμήνου, σύμφωνα με στοιχεία που αντλήθηκαν από το Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων.

## 1. Μισθωτή Απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα στη Χώρα, κατά το 2022

### 1.1. Ισοζύγιο Ρών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα στη Χώρα, κατά το 2022.

Σύμφωνα με στοιχεία που αντλήθηκαν από το «ΕΡΓΑΝΗ», που καταγράφει με ηλεκτρονικό τρόπο τις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, στον Πίνακα 1 αποτυπώνεται το ισοζύγιο ρών μισθωτής απασχόλησης για το 2022 και συγκρίνεται με τα αντίστοιχα των τριών προηγούμενων ετών.

Στο διάστημα αυτό δημιουργήθηκαν **72.847 νέες θέσεις εργασίας** (ν.θ.ε.), που προέκυψαν από 2.911.305 προσλήψεις και 2.838.458 αποχωρήσεις/απολύσεις, έναντι ισοζυγίου 133.082 ν.θ.ε. κατά το 2021. Είναι χαρακτηριστικό ότι οι προσλήψεις και απολύσεις του 2022 ξεπέρασαν τις αντίστοιχες του «κανονικού» 2019 (Γράφημα 1), γεγονός που οφείλεται στην εντυπωσιακή ανάκαμψη του τουρισμού, που δημιουργεί θέσεις εργασίας σε εποχιακά επαγγέλματα, κυρίως στους κλάδους καταλύματα, εστίαση και εμπόριο.

Πίνακας 1: Ισοζύγιο Ρών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, 2019-2022

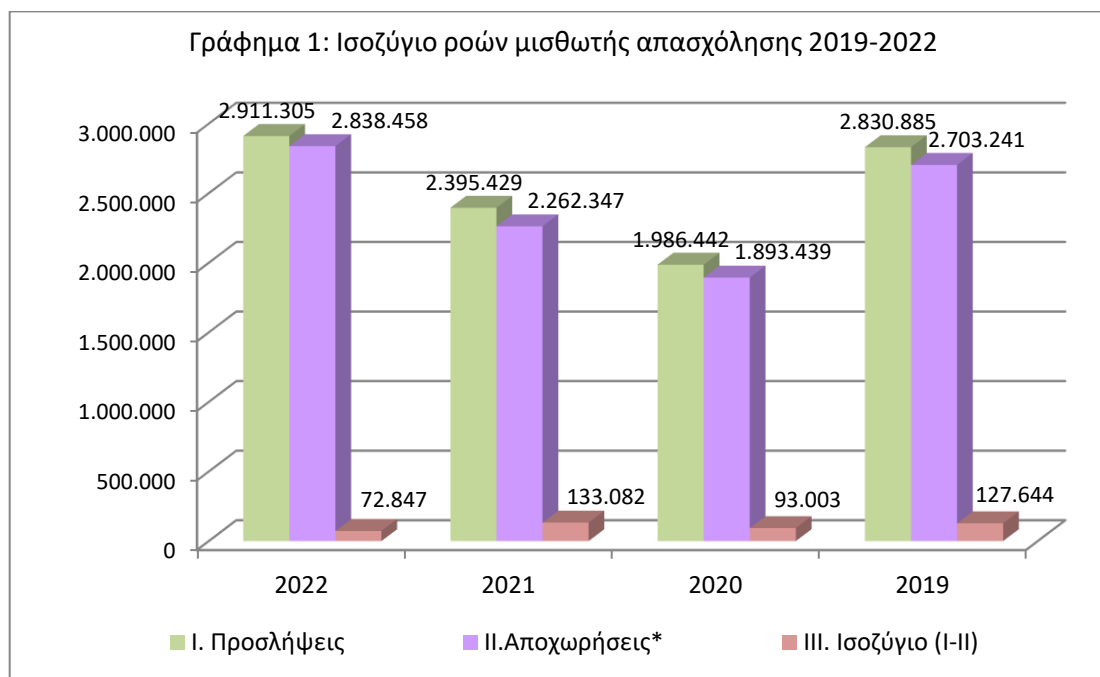
	2022	2021	2020	2019
<b>I. Προσλήψεις</b>	2.911.305	2.395.429	1.986.442	2.830.885
<b>II. Αποχωρήσεις*</b>	2.838.458	2.262.347	1.893.439	2.703.241
<b>III. Ισοζύγιο (I-II)</b>	<b>72.847</b>	<b>133.082</b>	<b>93.003</b>	<b>127.644</b>
Διαφορά από προηγούμενο έτος	-60.235	40.079	-34.641	

\* Περιλαμβάνονται λήξεις συμβάσεων, οικειοθελείς αποχωρήσεις και απολύσεις

Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ



Στο Γράφημα 1 απεικονίζονται οι προσλήψεις, οι απολύσεις και τα ισοζύγια ν.θ.ε. για την τετραετία 2019-2022. Παρατηρείται μια σταθερή δημιουργία μεγάλου αριθμού ν.θ.ε. καθ' όλη τη διάρκεια της τετραετίας, οι οποίες προστίθενται στις αντίστοιχες των προηγούμενων ετών, οδηγώντας σε συνεχή αποκλιμάκωση της ανεργίας, η οποία τον Δεκέμβριο του 2022 καταγράφηκε στο 11,6 % (ΕΛΣΤΑΤ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, 01/02/23).



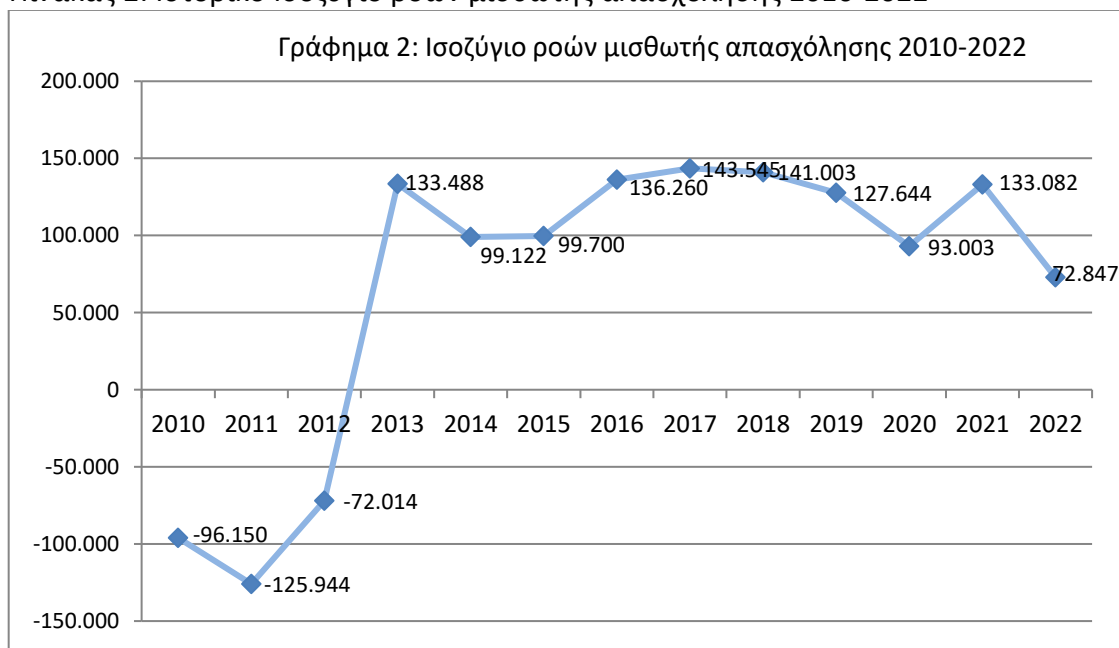
Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ



## 1.2. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα στη Χώρα 2010-2022

Στο Γράφημα 2 απεικονίζεται το ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, από το 2010 έως το 2022. Είναι φανερό ότι, για δέκα συνεχόμενα χρόνια (2013-2022), δημιουργούνται κατά μέσο όρο περίπου 120.000 ν.θ.ε./έτος, μόνιμες και εποχιακές, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής.

Πίνακας 2: Ιστορικό Ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης 2010-2022



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ, Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

## 1.3. Προσλήψεις ανά είδος σύμβασης εργασίας στη Χώρα κατά το 2022 - Σύγκριση με προηγούμενα χρόνια

Η ανάλυση των προσλήψεων του ιδιωτικού τομέα, ανά είδος σύμβασης εργασίας κατά το 2022 και η σύγκριση τους με τις αντίστοιχες των 2021, 2020 και 2019, οδηγούν σε ορισμένα χρήσιμα συμπεράσματα.

Όπως καταγράφεται στον Πίνακα 3, από τις περίπου 516.000 περισσότερες προσλήψεις του 2022, σε σύγκριση με το αντίστοιχο του 2021, οι 206.000 περίπου ήταν πλήρους απασχόλησης, οι 218.000 μερικής απασχόλησης και οι περίπου 92.000 εκ περιτροπής απασχόλησης. Το γεγονός αυτό οφείλεται κυρίως στην



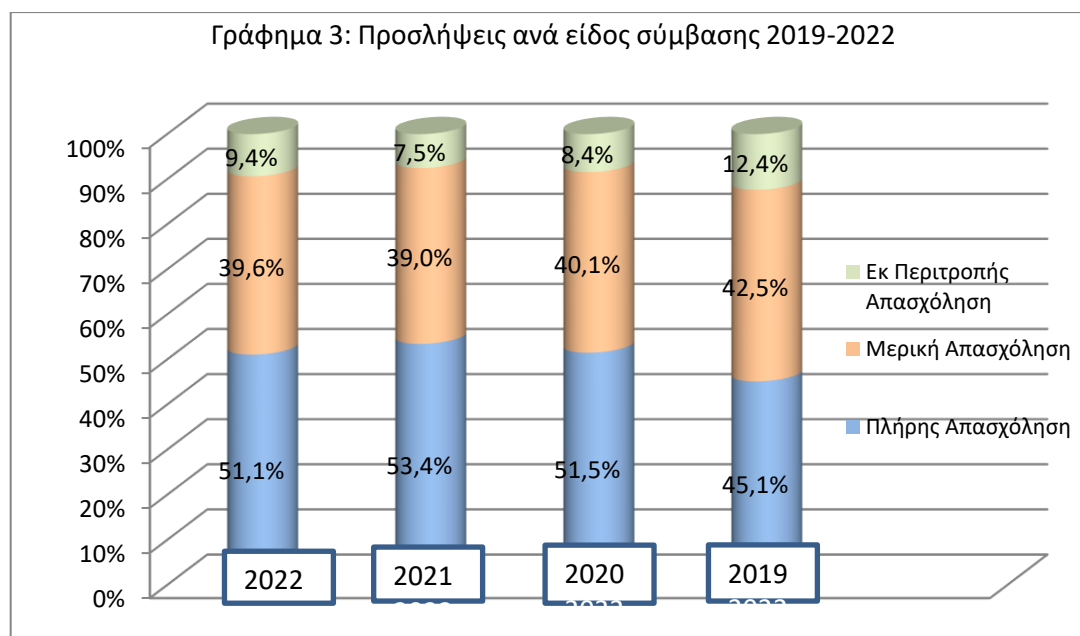
εντυπωσιακή ανάκαμψη του τουρισμού κατά το 2022, που ως γνωστόν δημιουργεί αυξημένο αριθμό θέσεων εργασίας μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης.

Ως αποτέλεσμα, όπως απεικονίζεται στο Γράφημα 3, το ποσοστό των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα με **πλήρη απασχόληση**, ως προς το σύνολο των προσλήψεων του 2022, δείχνει να υποχωρεί στο **51,1%** (έναντι 53,4% του 2021), αλλά παραμένει σημαντικά υψηλότερα του αντίστοιχου του 2019 (45,1%).

Πίνακας 3: Προσλήψεις ανά είδος σύμβασης εργασίας, 2019-2021

Περίοδος	Πλήρης Απασχόληση	Μερική Απασχόληση	Εκ Περιτροπής Απασχόληση	Σύνολο Προσλήψεων
<b>2022</b>	1.486.631	1.152.426	272.248	<b>2.911.305</b>
Μερίδιο	51,1%	39,6%	9,4%	100,0%
<b>2021</b>	1.280.211	934.526	180.692	<b>2.395.429</b>
Μερίδιο	53,4%	39,0%	7,5%	100,0%
<b>2020</b>	1.022.789	796.342	167.311	<b>1.986.442</b>
Μερίδιο	51,5%	40,1%	8,4%	100,0%
<b>2019</b>	1.277.396	1.203.794	349.695	<b>2.830.885</b>
Μερίδιο	45,1%	42,5%	12,4%	100,0%

Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ, Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας



#### 1.4. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης ανά Φύλο στη Χώρα κατά το 2022

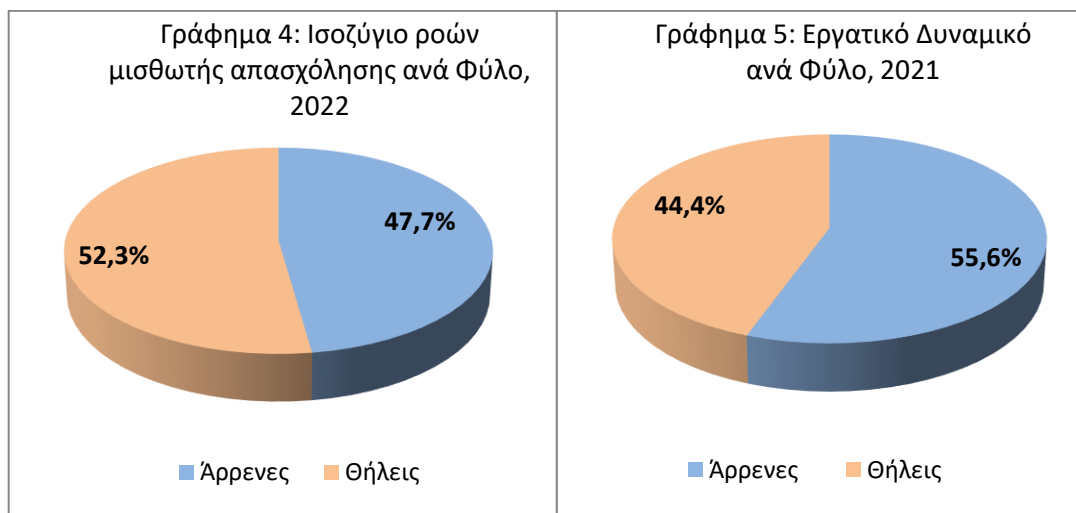
Στον Πίνακα 4 αποτυπώνεται το ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης του ιδιωτικού τομέα ανά Φύλο στη Χώρα, κατά το 2022. Παρατηρούμε ότι από το σύνολο των 72.847 ν.θ.ε. που δημιουργήθηκαν κατά το 2022, οι 38.071 κατελήφθησαν από γυναίκες. Ως αποτέλεσμα, το ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης του ιδιωτικού τομέα ανά φύλο για το σύνολο του 2022 διαμορφώθηκε (Γράφημα 4) σε **52,3% μερίδιο για τις γυναίκες** (52,8% το 2021) και **47,7% για τους άνδρες** (47,2% το 2021). Δεδομένου ότι οι γυναίκες συμμετέχουν κατά 44,4% στο Εργατικό Δυναμικό της Χώρας για το 2021 (Γράφημα 5), η σημαντική ενίσχυση του μεριδίου της γυναικείας απασχόλησης στις ν.θ.ε. που δημιουργήθηκαν τα τελευταία δύο χρόνια, σηματοδοτεί μια αξιοσημείωτη αποκλιμάκωση του υψηλού ποσοστού της «γυναικείας» ανεργίας, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο των ανδρών.

Πίνακας 4: Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης ανά Φύλο στη Χώρα, κατά το 2022

Φύλο	2022		2021	
	ν.θ.ε.	%	ν.θ.ε.	%
Άρρενες	34776	47,7%	62842	47,2%
Θήλειες	38071	52,3%	70240	52,8%
Σύνολο	72847	100,0%	133082	100,0%

Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ

Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ

Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ



### 1.5. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης ανά Ηλικιακή Ομάδα στη Χώρα κατά το 2022

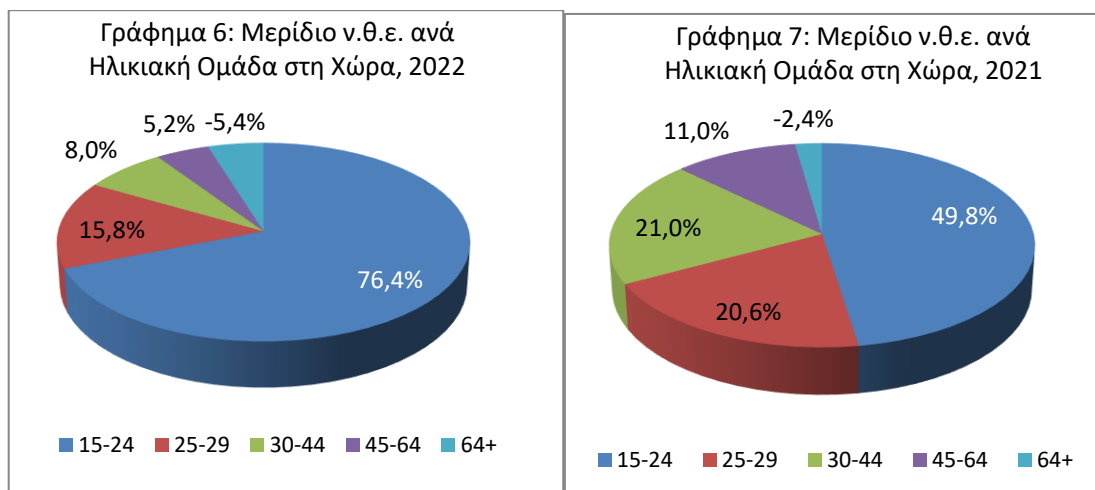
Στον Πίνακα 5 αποτυπώνεται τα μερίδια συγκεκριμένων ηλικιακών ομάδων (ταξινόμηση ΕΡΓΑΝΗ) στο ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης του ιδιωτικού τομέα στη Χώρα, κατά το 2022 και συγκρίνονται με τα αντίστοιχα του 2021.

Πίνακας 5: Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης ανά Ηλικιακή Ομάδα στη Χώρα, 2022-2021.

Ηλικιακή Ομάδα	2022		2021	
	ν.θ.ε.	%	ν.θ.ε.	%
15-24	55668	76,4%	66281	49,8%
25-29	11515	15,8%	27391	20,6%
30-44	5813	8,0%	27918	21,0%
45-64	3758	5,2%	14667	11,0%
64+	-3907	-5,4%	-3175	-2,4%
<b>Σύνολο</b>	<b>72847</b>	<b>100,0%</b>	<b>133082</b>	<b>100,0%</b>

Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ, Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

Όπως απεικονίζεται στο Γράφημα 6, στην ηλικιακή ομάδα 15-24 δημιουργήθηκαν πάνω από τα 3/4 των ν.θ.ε. του 2022 (76,4%), με την ομάδα 30-44 να ακολουθεί με μερίδιο 15,8%. Δηλαδή, συνολικά πάνω από 9 στις 10 ν.θ.ε. που δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2022 κατελήφθησαν από εργαζόμενες/ους 15-29 ετών.



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ, Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

Στο Γράφημα 7 απεικονίζονται τα μερίδια, ανά ηλικιακή ομάδα, των ν.θ.ε. που δημιουργήθηκαν κατά το 2021. Το 1/2 των ν.θ.ε. αφορούσαν σε εργαζόμενες/ους της





ηλικιακής ομάδας 15-24 και το 20,6% της αντίστοιχης 25-29 ετών. Συγκρίνοντας τα μερίδια των δύο ετών, το πολύ μεγάλο μερίδιο της ομάδας 15-24 του 2022 (76,4%) έναντι του 2021 (49,8%) αντικατοπτρίζει την εντυπωσιακή ανάκαμψη του τουριστικού τομέα (καταλύματα, εστίαση), που δημιουργεί αυξημένο αριθμό θέσεων εποχιακής απασχόλησης (σερβιτόροι, μπάρμαν, υπάλληλοι υποδοχής, πωλητές κ.ά.), στην πλειοψηφία τους καλυπτόμενες από νέες και νέους.

## 2. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Περιφέρεια.

Στον Πίνακα 6 αποτυπώνεται το ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Περιφέρεια, για την τετραετία 2019-2022. Παρά την υποχώρηση των ν.θ.ε. στις 72.487 κατά το 2022 (έναντι 133.082 το 2021) στη Χώρα, **όλες οι Περιφέρειες σημείωσαν θετικό ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης.**

Όμως **στις τέσσερις «τουριστικές» Περιφέρειες Βορείου Αιγαίου, Νοτίου Αιγαίου, Ιονίων Νήσων και Κρήτης δημιουργήθηκαν περισσότερες ν.θ.ε. σε σύγκριση με το 2021.** Σταθερότητα στη δημιουργία ν.θ.ε. εμφανίζει η Δυτική Μακεδονία, προφανώς λόγω της επανενεργοποίησης των μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Πίνακας 6: Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Περιφέρεια- Σύγκριση 2019-2022

Περιφέρεια	2019	2020	2021	2022	% στο σύνολο	Δείκτης 2022/2021
Κεντρικής Μακεδονίας	19316	12509	24916	12976	17,8%	0,52
Ανατ. Μακεδ. & Θράκης	3808	4257	3809	658	0,9%	0,17
Δυτικής Μακεδονίας	118	-447	888	810	1,1%	0,91
Ηπείρου	4333	2476	3983	1107	1,5%	0,28
Θεσσαλίας	5630	3459	7677	1051	1,4%	0,14
Στερεάς Ελλάδας	5232	3954	5791	2925	4,0%	0,51
Δυτικής Ελλάδας	5803	6652	4840	263	0,4%	0,05
Αττικής	64257	37743	76789	46280	63,5%	0,60
Πελοποννήσου	4611	4940	3488	1762	2,4%	0,51
Βορείου Αιγαίου	1038	1304	70	122	0,2%	1,74
Νοτίου Αιγαίου	2629	6902	-1997	912	1,3%	N/A
Ιονίων Νήσων	2513	2636	865	1043	1,4%	1,21
Κρήτης	8356	6618	1963	2938	4,0%	1,50
<b>Ελλάδα</b>	<b>127644</b>	<b>93003</b>	<b>133082</b>	<b>72847</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,55</b>

Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ



Στην ΠΚΜ δημιουργήθηκε το 17,8% των ν.θ.ε. της Χώρας (63,5% στην Αττική), μερίδιο που αντιστοιχεί απόλυτα στη συμμετοχή της Περιφέρειας στη συνολική απασχόληση της Χώρας. Συγκρίνοντας επίσης τις επιδόσεις του 2022 με αυτές του 2021, ο δείκτης για την ΠΚΜ είναι 0,52, ταυτιζόμενος με τον αντίστοιχο της Χώρας.

### 3. Ισοζύγιο Ροών Μισθωτής Απασχόλησης στον Ιδιωτικό Τομέα στην ΠΚΜ

#### 3.1. Ιστορικό Ισοζύγιο Ροών Μισθωτής Απασχόλησης στην ΠΚΜ

Στον Πίνακα 7 και στο Γράφημα 8 αποτυπώνεται ιστορικά το ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της ΠΚΜ, από το 2014 έως το 2022. Κάθε χρόνο δημιουργούνται ανελλιπώς ν.θ.ε., με το σύνολο τους να αγγίζει τις 170.000 (μ.ό. 19.000/έτος), συμπεριλαμβάνοντας μόνιμες και εποχικές, πλήρους μερικής και εκ περιτροπής θέσεις απασχόλησης.

Πίνακας 7: Νέες Θέσεις μισθωτής απασχόλησης στην ΠΚΜ 2014-2020

Έτος	Ν.θ.ε.
2014	13.615
2015	18.949
2016	23.211
2017	23.499
2018	20.929
2019	19.316
2020	12.509
2021	24.916
2022	12.976

Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

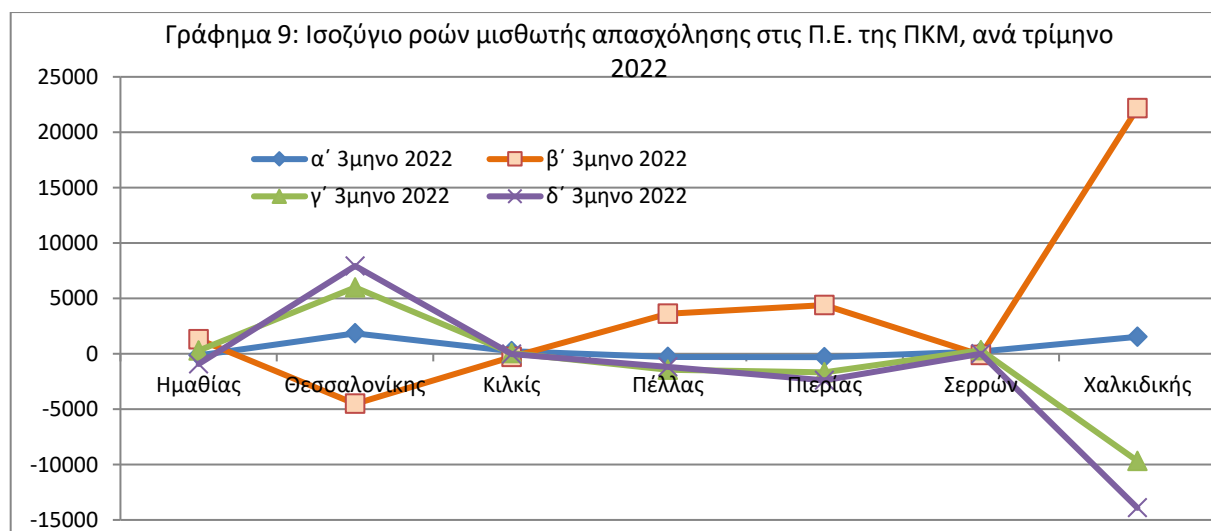
### 3.2. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Π.Ε. της ΠΚΜ- τρίμηνα 2022

Στον παρακάτω Πίνακα 8 αποτυπώνεται το ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Περιφερειακή Ενότητα της ΠΚΜ, ξεχωριστά για τα τέσσερα τρίμηνα του 2022. Όπως απεικονίζεται και στο Γράφημα 9, οι Π.Ε. Χαλκιδικής (κυρίως), Πιερίας και Πέλλας, ως κατεχοχόν τουριστικοί προορισμοί, εμφανίζουν πολύ μεγάλη αύξηση στο θετικό ισοζύγιο ν.θ.ε. του β' τριμήνου, ενώ στα γ' και δ' τρίμηνα εμφανίζουν αρνητικό ισοζύγιο, λόγω της εποχικότητας των τουριστικών επαγγελμάτων. Αντιθέτως, η Π.Ε. Θεσσαλονίκης έχει ως κορυφαία τα γ' και δ' τρίμηνα, με μόνο το β' τρίμηνο να εμφανίζει αρνητικό ισοζύγιο.

Πίνακας 8: Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Π.Ε. της ΠΚΜ, ανά τρίμηνο 2022

Περιφερειακή Ενότητα	α' τρίμηνο 2022	β' τρίμηνο 2022	γ' τρίμηνο 2022	δ' τρίμηνο 2022	Σύνολο
Ημαθίας	-137	1294	279	-935	501
Θεσσαλονίκης	1.841	-4520	5.988	7931	11.240
Κιλκίς	245	-293	73	-24	1
Πέλλας	-274	3611	-1.447	-1196	694
Πιερίας	-304	4403	-1.687	-2408	4
Σερρών	203	-104	328	13	440
Χαλκιδικής	1.527	22159	-9.677	-13913	96
<b>Σύνολο ΠΚΜ</b>	<b>3101</b>	<b>26550</b>	<b>-6.143</b>	<b>-10532</b>	<b>12.976</b>

Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

### 3.3. Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Π.Ε. της ΠΚΜ – Σύγκριση τετραετίας 2019-2022.

Στον Πίνακα 9 και στο Γράφημα 10 αποτυπώνεται το ισοζύγιο ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Περιφερειακή Ενότητα της ΠΚΜ, για την τετραετία 2019-2022, ώστε να αναλυθούν οι τάσεις και να διερευνηθούν οι προοπτικές της απασχόλησης στην ΠΚΜ και τις 7 Π.Ε. της.

Πίνακας 9: Ισοζύγιο Ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανά Π.Ε. της ΠΚΜ, 2019 - 2022

Περιφερειακή Ενότητα	Ισοζύγιο 2019	Ισοζύγιο 2020	Ισοζύγιο 2021	Ισοζύγιο 2022
Ημαθίας	907	1.421	317	501
Θεσσαλονίκης	13.121	6.556	20.343	11.240
Κιλκίς	624	1107	653	1
Πέλλας	1.631	477	1.343	694
Πιερίας	836	1.047	932	4
Σερρών	968	890	1.091	440
Χαλκιδικής	1.229	1.011	237	96
<b>Σύνολο ΠΚΜ</b>	<b>19.316</b>	<b>12.509</b>	<b>24.916</b>	12976

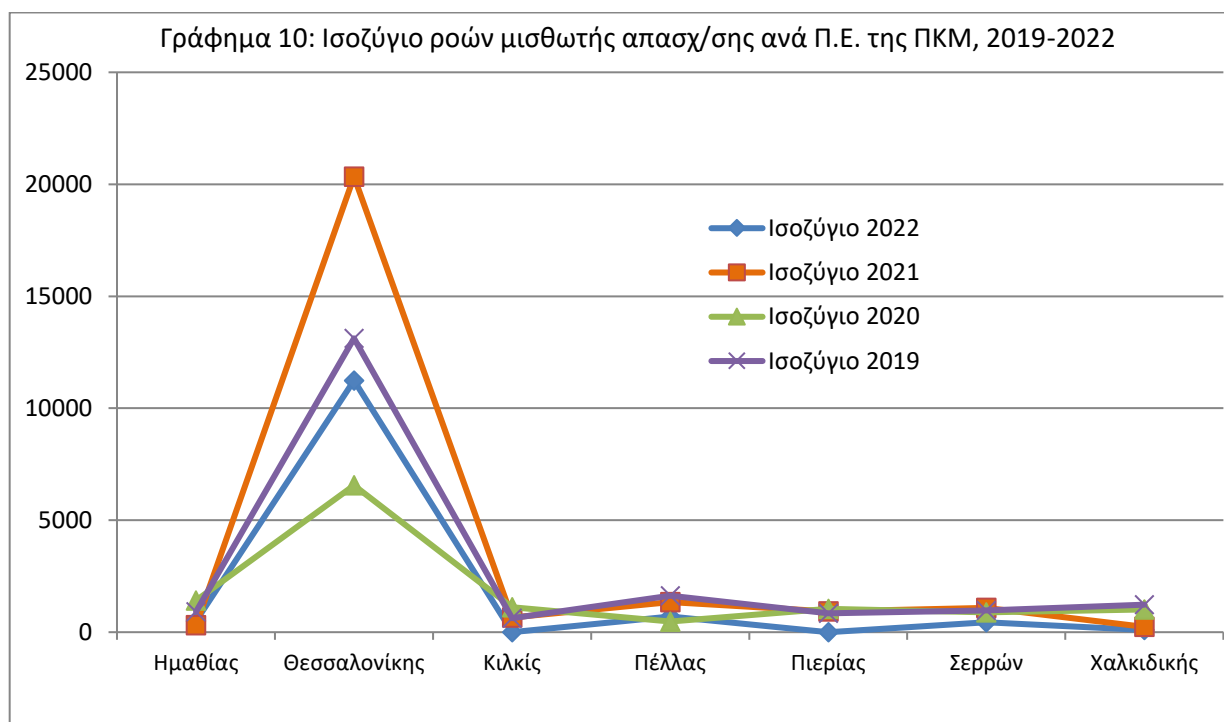
Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ

Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

Αξιοσημείωτο είναι ότι σε όλες τις Π.Ε της ΠΚΜ δημιουργούνται ν.θ.ε. κάθε χρόνο (θετικό ισοζύγιο), καθ' όλη τη διάρκεια της τετραετίας (Γράφημα 10). Ως προς το 2022, που παρατηρείται επιβράδυνση στη δημιουργία ν.θ.ε. σε όλες τις Π.Ε. πλην της Ημαθίας, εντύπωση προκαλεί η **σχεδόν μηδενική δημιουργία ν.θ.ε. στις Π.Ε. Χαλκιδικής και Πιερίας**, σε μια χρονιά με εντυπωσιακή αύξηση των τουριστικών ροών στη Χώρα. Το γεγονός αυτό πιθανότατα εξηγείται, αφενός από τη **σχετική συρρίκνωση των οδικών αφίξεων** (σε αντίθεση με τις αεροπορικές), στον οποίο κυρίως στηρίζονται οι συγκεκριμένες Π.Ε., αφετέρου στην αυξανόμενη δυσκολία εξεύρεσης εργαζομένων, που οδήγησε σε πολλές **κενές θέσεις εργασίας στον τουριστικό κλάδο**, κατά το 2022. Ως αποτέλεσμα, **το 87% (11.240) των ν.θ.ε. που δημιουργήθηκαν στην ΠΚΜ, οφείλονται στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης.**



Είναι χαρακτηριστικό ότι, σύμφωνα με τα στοιχεία που συγκέντρωσε στο τέλος της τουριστικής σεζόν (15/10 έως 15/11) το **Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΞΕΕ)**, από τις συνολικά περίπου 263.000 προβλεπόμενες στο οργανόγραμμα των ξενοδοχείων **δεν καλύφθηκαν 60.225 θέσεις εργασίας** το 2022, που ισοδυναμούν με **23% του συνόλου** (53.249 κενές θέσεις το 2021).



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΜΔΑΑΕ της ΠΚΜ



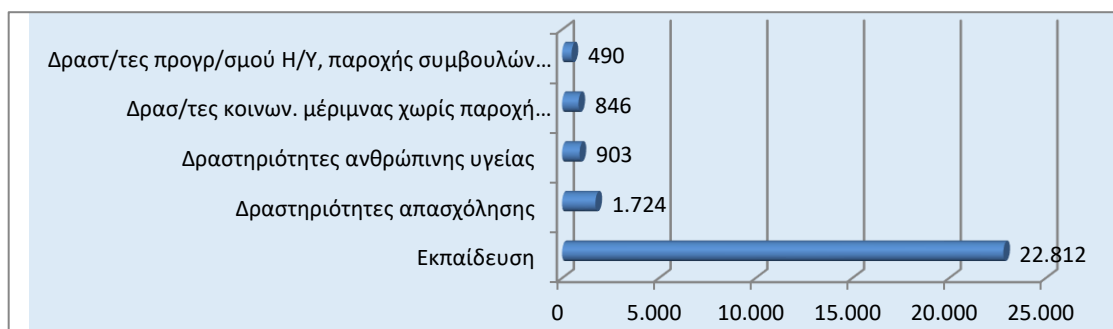
#### 4. Δυναμικοί Κλάδοι και Επαγγέλματα στην Ελλάδα κατά το δ' τρίμηνο του 2022.

Στην Ενότητα αυτή παρουσιάζονται οι δυναμικοί Κλάδοι και τα Επαγγέλματα **ανά μήνα, για το δ' τρίμηνο** στο σύνολο της Χώρας, με στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων.

##### 4.1. Οκτώβριος 2022

Όπως απεικονίζεται στον Πίνακα 10, ο πιο δυναμικός κλάδος (4D) από πλευράς δημιουργίας ν.θ.ε. τον συγκεκριμένο μήνα, ήταν με μεγάλη διαφορά ο «**Εκπαίδευση**» με 22.812 ν.θ.ε. (21.746 πέρυσι).

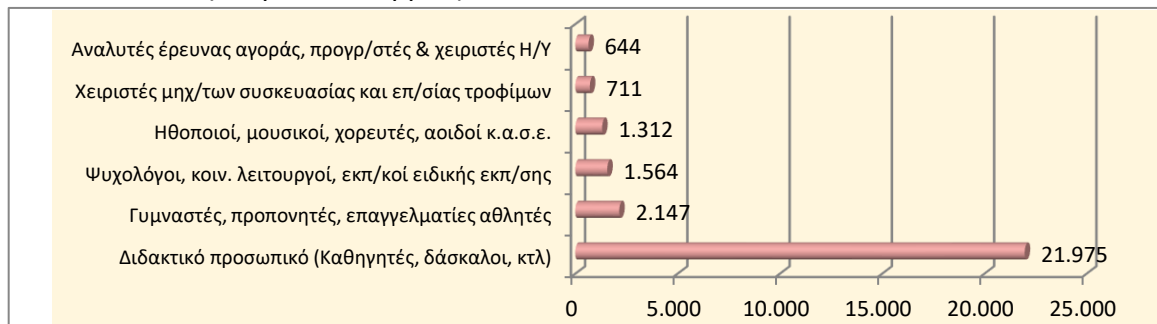
Πίνακας 10: Οι Κλάδοι Οικον. Δραστ/τας (4D) με τα υψηλότερα θετικά ισοζύγια προσλήψεων – απολύσεων στη Χώρα-Οκτώβριος 2022



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

Τα παραπάνω διαμόρφωσαν τις τάσεις και στα Επαγγέλματα (2D), που αποτυπώνονται στον Πίνακα 11. Το πιο δυναμικό επάγγελμα από πλευράς δημιουργίας ν.θ.ε. κατά τον Οκτώβριο, ήταν με μεγάλη διαφορά το «**Διδακτικό προσωπικό (Καθηγητές, δάσκαλοι, κτλ)**» με 21.975 ν.θ.ε. (21.266 πέρυσι) και στη 2<sup>η</sup> θέση το «**Γυμναστές, προπονητές, επαγγελματίες αθλητές**» με 2.147 ν.θ.ε..

Πίνακας 11: Τα Επαγγέλματα (2D) με τα υψηλότερα θετικά ισοζύγια προσλήψεων – απολύσεων στη Χώρα - Οκτώβριος 2022



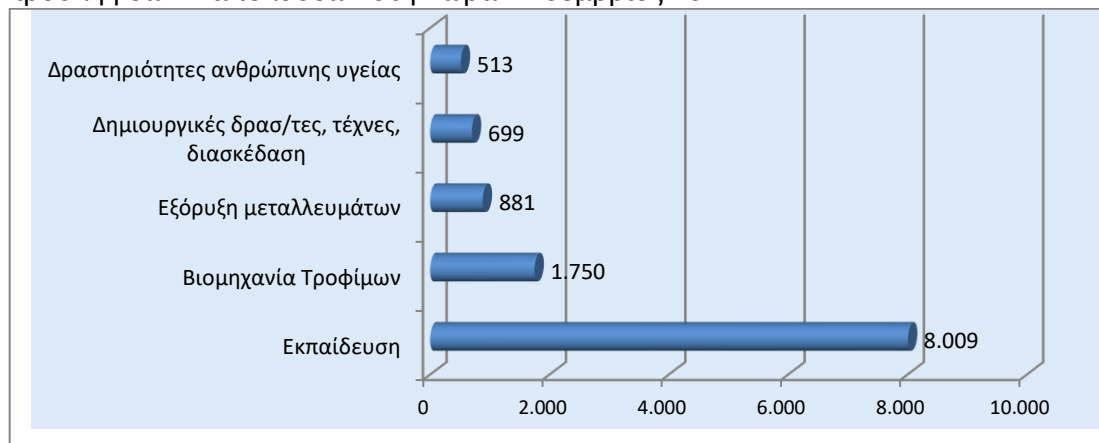
Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ



## 4.2. Νοέμβριος 2022

Όπως απεικονίζεται στον Πίνακα 12, ο πιο δυναμικός κλάδος (4D) από πλευράς δημιουργίας ν.θ.ε. τον συγκεκριμένο μήνα, ήταν και πάλι με διαφορά ο «**Εκπαίδευση**» με 8.009 ν.θ.ε.. (8.434 πέρυσι).

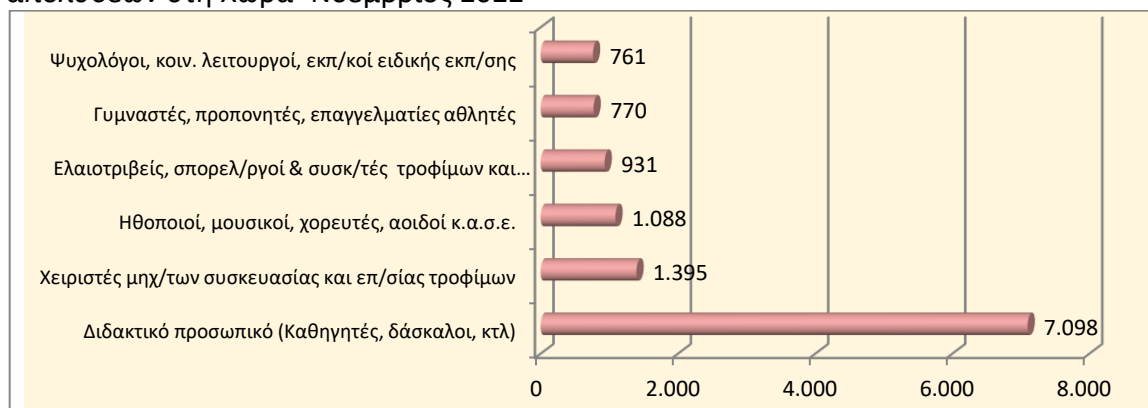
Πίνακας 12: Οι Κλάδοι Οικον. Δραστ/τας (4D) με τα υψηλότερα θετικά ισοζύγια προσλήψεων – απολύσεων στη Χώρα - Νοέμβριος 2022



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

Τα παραπάνω διαμόρφωσαν τις τάσεις και στα **Επαγγέλματα (2D)**, που αποτυπώνονται στον Πίνακα 13. Το πιο δυναμικό επάγγελμα από πλευράς δημιουργίας ν.θ.ε. κατά τον Νοέμβριο, ήταν με διαφορά το «**Διδακτικό προσωπικό (Καθηγητές, δάσκαλοι, κτλ)**» με 7.098 ν.θ.ε., ενώ στη 2<sup>η</sup> θέση ήταν το «**Χειριστές μηχ/των συσκευασίας και επ/σίας τροφίμων**» με 1.395 ν.θ.ε..

Πίνακας 13: Τα επαγγέλματα (2D) με τα υψηλότερα θετικά ισοζύγια προσλήψεων – απολύσεων στη Χώρα- Νοέμβριος 2022



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ



### 4.3. Δεκέμβριος 2022

Όπως απεικονίζεται στον Πίνακα 14, ο πιο δυναμικός κλάδος (4D) από πλευράς δημιουργίας ν.θ.ε. τον συγκεκριμένο μήνα, ήταν ο «**Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης**» με 6.220 ν.θ.ε. (1.820 πέρυσι) και στη 2<sup>η</sup> θέση ο «**Διοικητικές δραστ/τες γραφείου**» με 3.955 ν.θ.ε. (3.052 πέρυσι).

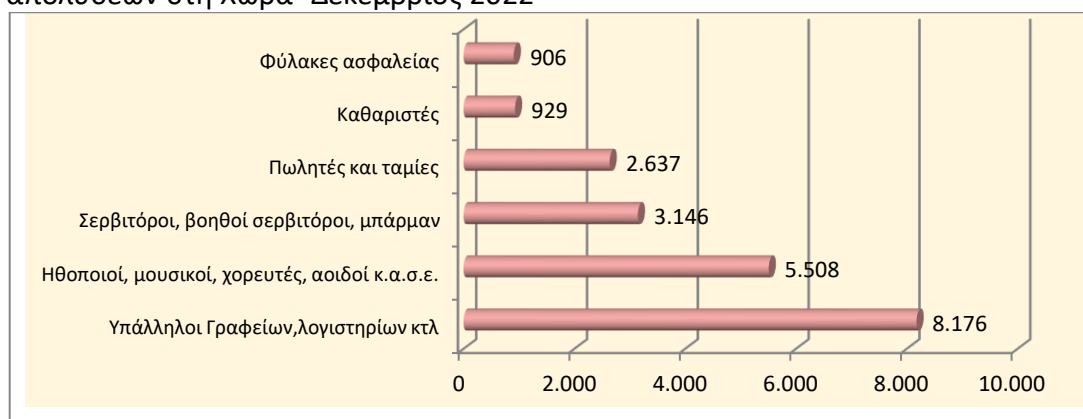
Πίνακας 14: Οι Κλάδοι Οικον. Δραστ/τας (4D) με τα υψηλότερα θετικά ισοζύγια προσλήψεων – απολύσεων στη Χώρα-Δεκέμβριος2022



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

Ως προς τα **Επαγγέλματα** (Πίνακας 15), το πιο δυναμικό από πλευράς δημιουργίας ν.θ.ε. κατά τον Δεκέμβριο ήταν με διαφορά το «**Υπάλληλοι Γραφείου**» με 8.176 ν.θ.ε. (7.851 πέρυσι).

Πίνακας 15: Τα επαγγέλματα (2D) με τα υψηλότερα θετικά ισοζύγια προσλήψεων – απολύσεων στη Χώρα- Δεκέμβριος 2022



Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ Επεξεργασία: ΠΜΔΑΑΕ-ΚΜ

Συμπερασματικά, κατά τη διάρκεια του 2022 δημιουργήθηκαν στη Χώρα συνολικά **72.847 νέες θέσεις εργασίας**. Η σταθερή δημιουργία μεγάλου αριθμού ν.θ.ε. καθ' όλη τη διάρκεια της τετραετίας 2019-2022, οι οποίες προστίθενται στις αντίστοιχες των προηγούμενων ετών, οδηγούν σε συνεχή αποκλιμάκωση της ανεργίας, η οποία τον Δεκέμβριο του 2022 συρρικνώθηκε στο 11,6% (ΕΛΣΤΑΤ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, 01/02/23).

**Από τις περίπου 516.000 περισσότερες προσλήψεις του 2022**, σε σύγκριση με το αντίστοιχο του 2021, **οι 206.000 περίπου ήταν πλήρους απασχόλησης, οι 218.000 μερικής απασχόλησης και οι περίπου 92.000 εκ περιτροπής απασχόλησης**, γεγονός που οφείλεται κυρίως στην εντυπωσιακή ανάκαμψη του τουρισμού κατά το 2022, που δημιουργεί αυξημένο αριθμό θέσεων εργασίας μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης. Συνολικά, από το σύνολο των 2.911.305 προσλήψεων του 2022, το 51,1% αφορά σε πλήρη απασχόληση, το 39,6% σε μερική και το 9,4% σε εκ περιτροπής απασχόληση.

Ως προς το φύλο, **στο σύνολο των 72.847 ν.θ.ε. του 2022, οι γυναίκες έχουν μερίδιο 52,8%**, σημαντικά περισσότερο του 44,4% της συμμετοχής τους στο Εργατικό Δυναμικό της Χώρας, γεγονός που σηματοδοτεί την σταθερή αποκλιμάκωση του υψηλού ποσοστού της γυναικείας ανεργίας των τελευταίων ετών.

Ως προς την ηλικία, στην ηλικιακή ομάδα **15-24 ετών** δημιουργήθηκαν **πάνω από τα 3/4 των ν.θ.ε. του 2022** (76,4%), με την ομάδα 30-44 να ακολουθεί με μερίδιο 15,8%. Συνολικά, **πάνω από 9 στις 10 ν.θ.ε. που δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2022 κατελήφθησαν από εργαζόμενες/ους 15-29 ετών**.

Στην ΠΚΜ δημιουργήθηκε **το 17,8% των ν.θ.ε. της Χώρας για το 2022** (63,5% στην Αττική), μερίδιο που αντιστοιχεί απόλυτα στη συμμετοχή της Περιφέρειας στη συνολική απασχόληση της Χώρας.

Ως προς τις **Περιφερειακές Ενότητες** της ΠΚΜ, αξιοσημείωτο είναι ότι σε όλες δημιουργούνται ν.θ.ε. κάθε χρόνο (θετικό ισοζύγιο), καθ' όλη τη διάρκεια της τετραετίας 2019-2022. Εντύπωση προκαλεί η **σχεδόν μηδενική δημιουργία ν.θ.ε. στις Π.Ε. Χαλκιδικής και Πιερίας**, σε μια χρονιά με εντυπωσιακή αύξηση των τουριστικών ροών στη Χώρα. Το γεγονός αυτό πιθανότατα εξηγείται, αφενός από τη **σχετική συρρίκνωση του οδικού τουρισμού**, στον οποίο κυρίως στηρίζονται οι συγκεκριμένες Π.Ε., αφετέρου στην αυξανόμενη δυσκολία εξεύρεσης εργαζομένων, που οδήγησε σε πολλές **κενές θέσεις εργασίας στον τουριστικό κλάδο**, κατά το 2022 (περίπου 60.000, σύμφωνα με το ΞΕΕ). Ως αποτέλεσμα, **το 87% (11.240) των ν.θ.ε. που δημιουργήθηκαν στην ΠΚΜ, οφείλονται στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης**.

Η συνεχής **αύξηση των κενών θέσεων εργασίας** επιβεβαιώνεται και από τα σχετικά στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, σύμφωνα με τα οποία το 3<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2022 οι κενές θέσεις



παρουσίασαν αύξηση κατά 60,8% σε σύγκριση με το αντίστοιχο του 2021, ξεπερνώντας τις 24.000, έναντι περίπου 15.000 στο τέλος Σεπτεμβρίου του 2021. Η τάση αυτή αναμένεται να ωθήσει προς τα πάνω τους μισθούς, τουλάχιστον σε ορισμένες ειδικότητες, ιδιαίτερα στον τουριστικό κλάδο, όπου τόσο τα εξαντλητικά ωράρια όσο και οι συνθήκες διαμονής των εργαζομένων (ιδιαίτερα στα νησιά του Αιγαίου) δυσχεραίνουν την προσέλκυση τους.

Οι κρατήσεις για τη νέα τουριστική σεζόν προμηνύουν μια ακόμη καλή χρονιά για τον ελληνικό τουρισμό, ενώ η συνεχιζόμενη ενίσχυση της παρουσίας παγκόσμιων κολοσσών τεχνολογιών αιχμής στην ΠΚΜ, θα κορυφώσουν τη ζήτηση για εργαζόμενους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες. Σύμφωνα μάλιστα με την πρόσφατη Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου Manpower Group για το α' τρίμηνο του 2023, ο πιο ανταγωνιστικός/ισχυρός τομέας στην Ελλάδα θα είναι η **Πληροφορική**, με τις **προοπτικές απασχόλησης** (το αποτέλεσμα της αφαίρεσης από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση στο ανθρώπινο δυναμικό τους του ποσοστού των εργοδοτών που αναμένουν μείωση) να φθάνουν στο 27%, ενώ η **πιο ισχυρή περιφέρεια σε επίπεδο πρόθεσης προσλήψεων** στην Ελλάδα είναι η **Βόρεια Ελλάδα** με προοπτικές απασχόλησης 18%, αντικατοπτρίζοντας τη δυναμική της περιοχής και αποτυπώνοντας αύξηση κατά 21% έναντι του δ' τριμήνου του 2022 και κατά 17% έναντι του α' τριμήνου του 2022.

Επομένως, κι ενώ η ανεργία βρίσκεται στο 11,6% (χαμηλότερο 12ετίας), με τους ανέργους να υπολογίζονται τον Δεκέμβριο του 2022 σε περίπου 545.000 και τους Απασχολούμενους σε 4.150.000 (ΕΛΣΤΑΤ), η **πρόκληση που αντιμετωπίζουν πλέον η Χώρα και η ΠΚΜ** είναι να συμβάλουν στη γεφύρωση της τρέχουσας αναντιστοιχίας προσφοράς και ζήτησης εργασίας, αφενός μέσω συστηματικών προγραμμάτων αναβάθμισης (upskilling) δεξιοτήτων και επανακατάρτισης (reskilling) σε ζητούμενες ειδικότητες-σε συνεργασία με τους παραγωγικούς φορείς-αφετέρου μέσω κινήτρων για την επιστροφή (brain gain) μέρους όσων εγκατέλειψαν τη Χώρα κατά την προηγούμενη δεκαετία της οικονομικής κρίσης.

Νικόλαος Πόδας

Εμπειρογνώμονας του Περιφερειακού ΜΔΑΑΕ-ΚΜ

Σημ.: Αντίστοιχα ιστορικά στοιχεία, με εστίαση στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και τις 7 Π.Ε. της, καθώς και άλλες χρήσιμες ενημερώσεις και επισκοπήσεις σχετικά με την Απασχόληση, υπάρχουν διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του Μηχανισμού της Περιφέρειας:

<https://pmdaae-pkm.gr/>



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας



ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη